

Nyhetsbrev nr.1, 2011



Ny EU-dom vedrørende virksomhetsoverdragelse



Kari B. Andersen
Mobil: 951 48 721
kari@sbd.l.no

EU-domstolen slo nylig fast at et selskap helt uten ansatte kan være "arbeidsgiver" og "overdrager" i henhold til direktivet om overføring av virksomhet (2001/23). Direktivet er gjennomført i arbeidsmiljøloven kapittel 16.

Med "overdrager" mener direktivet en juridisk person som på grunn av overføring av virksomhet opphører å være de ansattes arbeidsgiver. Arbeidstakere har ved en slik overføring rett til å bli

med over til ny arbeidsgiver og ny virksomhet på de samme rettigheter og plikter etter ansettelseskontrakter og ansettelsesforholdet som han hadde hos overdrager ved overdragelsestidspunktet.

Denne angjeldende saken gjaldt ansatte i Heineken-konsernet. Her var arbeidstakerne ansatt i et datterselskap A, mens de utførte alt sitt arbeid for et annet datterselskap B. Datterselskap B drev cateringvirksomhet, og hadde ikke inngått ansettelsesavtaler med noen medarbeidere. Selskap B overførte sin virksomhet til et annet selskap som ikke inngikk i konsernet. En av de ansatte i datterselskap A og hans fagforening saksøkte dette overtakende selskapet med krav om at han skulle få bli med over på de vilkår han hadde hatt tidligere som ansatt i selskap A mens han utførte arbeid for selskap B.

Innhold

Ny EU-dom vedrørende virksomhetsoverdragelse	1-2
Månedens tips	2
Skatteetaten endrer rutine for utstedelse av skattekort for arbeidstakere med D-nummer	2
Neste frokostmøte 30. mars: Avslutning av arbeidsforhold der arbeidstaker ikke tilfredsstillt krav til prestasjoner eller adferd	3
Ny og uendret forsinkelsesrentesats	3



EU-domstolen beskrev datterselskap B som en "ikke avtalsbunden arbeidsgivere" og anså det klart at selskapet som følge av overføringen av sin virksomhet hadde opphørt å være "ikke avtalsbunden arbeidsgivere". Direktivet (og arbeidsmiljøloven) viser ikke bare til ansettelsesavtaler men også til "arbeidsforhold". Dette ledet domstolen til den konklusjon at det ikke under alle omstendigheter må eksistere en ansettelsesavtale mellom overdragende virksomhet og de ansatte for at disse skal være beskyttet av direktivet. Om de ansatte har to arbeidsgivere i samme konsern, hvorav den ene har inngått ansettelsesavtaler med arbeidstakerne og det andre ikke har slike avtaler, kan også den arbeidsgiver som styrer den økonomiske virksomheten som overdras være "overdrager" og "arbeidsgiver" i henhold til direktivet.

Konklusjonen ble derfor at også selskapet hvor de ansatte hadde utført arbeid kunne være "overdrager", slik at de ansatte som utførte arbeid for dette selskapet hadde rett til å bli med etter virksomhetsoverdragelsesreglene, selv om de hadde sine kontraktsforhold i et annet søsterselskap. Slike kontraktskonstellasjoner er heller ikke uvanlige i konsernforhold i Norge.

"Advokatfirmaet Storeng, Beck & Due Lund ANS (SBDL) is an extremely effective boutique firm." Legal 500, 2010

Månedens tips

Arbeidstakere med omsorg for barn har rett til permisjon når barnet er sykt eller skal følges til legeundersøkelse, jf. aml. § 12-9. Denne retten varer til og med det kalenderåret barnet fyller 12 år. Arbeidstakere med omsorg for ett eller to barn har i rett til slik permisjon i inntil 10 dager per kalenderår. Retten utvides til 15 dager i året dersom arbeidstaker har omsorg for mer enn to barn. Arbeidstakere har ikke rett til permisjon ved barns sykdom utover dette, med mindre barnet har en kronisk sykdom/nedsatt funksjonsevne. Dette innebærer at ytterligere fravær må løses på andre måter, som for eksempel utnyttelse av avspaseringsdager, eller annen permisjon uten lønn.

Skatteetaten endrer rutinen for utstedelse av skattekort til utenlandske arbeidstakere med D-nummer



Kari B. Andersen
Mobil: 951 48 721
kari@sbdl.no

I utgangspunktet skal alle som arbeider i Norge ha gyldig oppholdstillatelse med rett til arbeid. Imidlertid gjelder forskjellige regler avhengig av hvor i verden arbeidstakeren kommer fra. I hovedsak gjelder ulike regler for innbyggere fra Norden, for innbyggere fra EU, med unntak av Bulgaria og Romania, og i innbyggere fra resten av verden.

Nå nullstilles 1,1 millioner D-numre i folkeregisteret. Alle som skal ha skattekort må nå personlig møte ved skattekontoret i kommunen for såkalt legitimasjons- og identitetskontroll.

Rent praktisk innebærer denne endringen at alle som tidligere har fått utstedt skattekort på bakgrunn av et D-nummer, ikke vil få nytt skattekort for 2011 automatisk tilsendt. Etter de nye reglene må nå disse personene personlig møte på skattekontoret for identitets- og legitimasjonskontroll for å få nytt skattekort for 2011. Krav om oppmøte for legitimasjonskontroll gjelder ikke de som har Sentralskattekontoret for utlandssaker (SFU/2312) som skattekontor. D-nummer utstedes til personer som skal være i Norge under seks måneder. Personer som skal oppholde seg lenger i Norge, må søke om innflytting til Norge.

Etter skattereglene kan skattekort fra 2010 fortsatt benyttes ved beregning av skattetrekk for januar 2011 dersom arbeidsgiver ikke har mottatt nytt skattekort eller skattekortopplysningene elektronisk.



Advokatfirmaet Storeng, Beck & Due Lund ANS

Haakon VII's gt. nr. 10
PB 1234, Vika
0110 OSLO

Telefon: 22 01 70 50
Faks: 22 01 70 51

mail@sbd.no
www.sbd.no

Dersom du har spørsmål til innholdet i dette nyhetsbrevet, eller har forslag til endringer eller forbedringer, ta kontakt med advokat Kari Bergeius Andersen på kari@sbd.no eller 951 48 721.

Neste frokostmøte 30. mars:

Avslutning av arbeidsforhold der arbeidstaker ikke tilfredsstillt krav til prestasjoner eller adferd

Årets første frokostmøte hadde over 40 inspirerte deltakere! Det er tydelig høyst aktuelt for mange å diskutere utfordringer knyttet til ansatte som ikke tilfredsstillt prestasjonskrav eller ikke oppfyller arbeidsgivers krav til adferd. Dette er jo også noe vi kjenner igjen fra vårt virke.

Neste frokostmøte avholdes 30. mars, og vil gå meget konkret på utfordringene knyttet til **avslutning av arbeidsforhold**. Hovedspørsmålene vil da være

- Når og hvordan kan arbeidsforholdet avvikles?
- Hvordan håndterer du at arbeidstakere er eller blir sykmeldt i forbindelse med en avviklingsprosess?

Innledere denne gangen vil være advokatfullmektig Ine Hagen og advokat Kari Bergeius Andersen.

For øvrig minner vi om at vårens siste frokostmøte vil avholdes onsdag den 25. mai 2011.

Ønsker du å delta i møtene, gjøres påmelding til mail@sbd.no innen 16. mars.

Har du spørsmål vedrørende frokostmøtene, eller forslag til andre tema, ta kontakt med advokat Arve Due Lund på mobil 905 03 086 eller arve@sbd.no.

Ny og uendret forsinkelsesrentesats

Forsinkelsesrenten blir fastsatt hvert halvår, med virkning fra henholdsvis 1. januar og 1. juli. Fra 1. januar 2011 er satsen for renter ved forsinket betaling fastsatt til 9,00 %, jf. forskrift av 16. desember 2010 nr. 1606. Dette innebærer at renter forblir uendret, se forskrift av 24. juni 2010 nr. 935.

For øvrig anbefales: www.forsinkelsesrente.no